Adéquation homme-poste

Formation continue

Durée
6 à 10 jours répartis (en fonction du besoin) sur 6 mois

Support
Fascicule

Coût
1 450 € HT / jour

Domaines de formation
Performance Industrielle

Prérequis
Aucun.

Objectifs

- Identifier le niveau de connaissances au regard d'une nouvelle fonction, nouveau poste, dans le cadre **d'une évolution interne**
- Auditer les compétences transverses et spécifiques
- Mesurer les écarts avec entre le profil du salarié et le profil requis pour le poste en question (et les critères définis par nos interlocuteurs RH)
- Identifier les points forts et les points de progrès
- Cerner la motivation du candidat pressenti ou volontaire
- Définir les potentiels d'évolution possibles
- Faciliter la prise de décision à nos interlocuteurs RH par un regard externe

Programme détaillé

- **Phase 1**: Entretien préalable téléphonique/ présentiel avec nos interlocuteurs RH
- Identifier et définir la méthodologie et les outils (tests) adaptés
- **Phase 2**: Lors d'un entretien, analyser le parcours du salarié parcours, savoir-faire et compétences
- **Phase 3**: Mise en situation de test de connaissances, aptitudes et / ou personnalité au travail et en option, mise en situation pratique
- **Phase 4**: Analyse des résultats, des motivations du salarié,
- **Phase 5 :** Présentation du dossier de préconisations/ plans d'action

- **Phase 6 (optionnelle) - Debrief avec les équipes RH et/ou Management**

Moyens pédagogiques

- Questionnaire(s) technique(s)
- Test(s) psychotechnique(s)
- Entretien individuel
- Mise en situation

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Veuillez consulter notre démarche handicap

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Téléphone : 09 86 03 50 71 - Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 27/07/2026