

Manager par les compétences

Formation continue

Durée

2 jours

Support

Fascicule

Coût

1600€HT/jour (intra)

Domaines de formation

Management & Ressources Humaines

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

- Utiliser les outils de gestion des compétences (fiches de fonction, tableau de polyvalence.....)
- Identifier les besoins en compétences de son secteur,
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe.
- Conduire un entretien professionnel

Programme détaillé

Comprendre la démarche GEPP

- Enjeux
- Objectifs
- Démarche et outils

Identifier l'utilité de la fiche de fonction et du référentiel de compétences

- Démarche qualité
- Classification des emplois
- Plan de Formation
- Entretiens annuels
- Recrutement

Les outils pour manager les compétences :

Mener un entretien (annuel ?) professionnel

- Le contexte, les obligations et les enjeux de l'entretien professionnel
- Les différents temps et étapes de l'entretien professionnel
- Les différents dispositifs de formation tout au long de la vie
 - Compte Personnel de Formation,
 - CPF de Transition,
 - CQPM,
 - VAE,
 - Professionnalisation,
 - Bilan de compétences
 - Conseil en évolution professionnelle

Développer les compétences

- Les activités à transmettre
- Le choix des situations de travail
- Les séquences et les progressions pédagogiques

Evaluer les compétences

- L'évaluation de la progression et des niveaux d'acquisition
- Les différentes formes d'évaluation des compétences

Outils, méthodes, moyens :

- Analyse des outils existants dans l'entreprise
 - Fiche de fonction
 - Référentiel de compétences
 - Supports d'entretien

Manager par les compétences

Formation continue

Travail sur la matrice de compétences de son équipe

Mise en situation pour accompagner la montée en compétences des collaborateurs

- Choix de dispositif de formation

Moyens pédagogiques

Jeux de rôles et mises en situation à partir de cas concrets

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Veuillez consulter notre [démarche handicap](#)

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 06/02/2025