

Conduite d'un entretien de recrutement pour manager

Formation continue

Durée

1 jour

Support

Fascicule

Coût

1600€HT/jour (intra)

Domaines de formation

Management & Ressources Humaines

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs

- Participer au recrutement
- Utiliser des outils pratiques et facilitants
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien, développer son écoute
- Collecter les informations clés pour mieux cerner son interlocuteur,
- Prendre des décisions concertées et éclairées

Programme détaillé

0,5 JOUR - apports théoriques et partage d'expérience

Cadrer et définir

- Définir le cadre de l'entretien de recrutement : ce que c'est, ce que ce n'est pas, retour d'expériences, partage de pratiques
 - Le rôle du manager dans cette action cruciale pour l'entreprise : coût d'un recrutement, préparer l'intégration, attirer les talents.
 - PRODUCTION : Tableau de synthèse

Préparer son entretien

- Les points de vigilance pour préparer son recrutement : définir son objectif, cadrer les attentes, profil de poste, les compétences, contexte, environnement
- Les outils : fiche de fonction personnalisée, le guide de questionnement, la préparation de sa prise de notes
- Production : fiches outils

Conduire un entretien

- Conduire efficacement les différentes étapes de l'entretien : savoir introduire, questionner, laisser le candidat s'exprimer, poser des questions, le mettre en situation, vérifier les motivations, identifier les valeurs du candidat, parler des valeurs de l'entreprise, donner une image positive de l'entreprise, du service, organiser un entretien comportemental, conclure.
- Réduire le stress
- Eviter les pièges : idées reçues, clonage, les questions illégales, gestion du temps, monopoliser la parole,

Analyser et prendre des décisions

- Analyser l'entretien, le débriefing

0,5 JOUR – mise en pratique

- Ancrage des apports théoriques par la pratique d'entretiens de recrutement en binôme.

BONUS : conduire l'entretien en visio-conférence.

Moyens pédagogiques

Apports théoriques et mise en pratique par des jeux de rôle

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conduite d'un entretien de recrutement pour manager

Formation continue

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Veillez consulter notre [démarche handicap](#)

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 06/02/2025