Evaluation pré-formative (EPF) - En amont d'un Cycle Management UIMM

Formation continue

Dur??e
1 jour

Support
Compte rendu d'entretien

Co??t
1170 ??? HT / personne

Domaines de formation
Performance Industrielle

Objectifs

Situer le salarié par rapport à un référentiel de formation

Identifier les éléments favorables ou les freins possibles en termes de pré-requis (techniques ou autres), de potentiel intellectuel, d'intérêt.

Etablir un pronostic de réussite dans l'action de formation envisagée

Contribuer à établir un parcours de formation individualisé (peut être en lien avec la démarche d'individualisation développée dans les IFTI) ou une remise à niveau préalable.

Programme détaillé

A partir des objectifs de formation :

Evaluation des connaissances générales et /ou techniques (au regard des pré-requis nécessaires à la formation)

Evaluation des capacités d'apprentissage et/ou de raisonnement spécifique

Evaluation de la motivation

En amont

- Définition des objectifs de l'entreprise
- Choix des outils en concertation avec l'entreprise
- Choix de la formation -cible

Évaluation selon la demande de l'entreprise :

- Inventaire de personnalité
- Tests psychotechniques
- Mise en situation pratique
- QCM

Restitution tripartite des résultats (Consultant RH - le collaborateur - l'entreprise)

- Tableau des résultats
- Synthèse d'entretien

Moyens pédagogiques

- Entretiens et tests réalisés par un consultant RH et/ou un expert technique

Modalités de suivi et d'évaluations

Enquête de suivi à 6 mois

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de Handicap

Veuillez consulter notre démarche handicap

Evaluation pré-formative (EPF) - En amont d'un Cycle Management UIMM

Formation continue

Une question ? Besoin d'un accompagnement ?

Nos conseillers sont là pour vous guider :

Téléphone : 09 86 03 50 71 - Email : contact@aforp.fr

Dernière mise à jour : 27/07/2026