

L'Aforp : « Nous voulons former des gens employables à vie »

Nous poursuivons notre partenariat avec le Gir Vallée de Seine. Cette semaine, zoom sur l'Aforp, centre de formation industriel et technologique dont un des quatre établissements est basé à Mantes-la-Ville.

Contrats d'apprentissage, de professionnalisation, stage de formation continue, l'Aforp offre - de 16 à 70 ans - de multiples façons de se former aux métiers industriels et technologiques.

Doté aujourd'hui de 4 centres de formation en Ile-de-France (Drancy, Asnières, Issy-les-Moulineaux et Mantes-la-Ville), l'Aforp et son site mantevillois entretiennent des relations privilégiées avec le GIR. « Nous appartenons au Groupe des Industries Métallurgiques, qui est le syndicat patronal de la Métallurgie et regroupe la très grande majorité des entreprises des industries métallurgiques et technologiques de la région parisienne », explique Henri de Navacelle, le directeur général de l'Aforp.

Implanté à Mantes-la-Ville en 1975, l'Aforp est installé dans des locaux qui appartiennent au GIR. « De par notre activité qui vise à servir les PME et les grandes entreprises telles Renault, Peugeot, Safran ou Dassault, notre lien avec le GIR est bien évidemment



L'Aforp de Mantes-la-Ville s'est doté d'une toute nouvelle imprimante 3D métal.

privilegié, puisqu'en tant que représentant des employeurs sur le territoire, le GIR a besoin d'un appareil de formation comme le notre », précise Henri de Navacelle.

Avec ses 1 600 personnes en formation diplômante et ses 2 000 salariés en formation

continuée, les 120 formateurs de l'Aforp distillent leurs cours selon une philosophie singulière : « Nous sommes des apporteurs de compétences. Nous faisons en sorte de rendre les gens employables tout au long de leur vie », poursuit Henri de Navacelle. Au-delà

de l'employabilité, l'Aforp développe une pédagogie qui fait en sorte de travailler sur l'estime de soi. « Nous menons toute une série de projets qui tirent nos étudiants vers le haut. Les projets qu'ils mettent en place les motivent, et le décroisement des matières



Henri de Navacelle est le directeur général de l'Aforp.

leur permet d'approcher réellement la réalité du monde du travail », souligne le directeur général.

Longtemps décriés et considérés - souvent à tort d'ailleurs - comme des « voies de garage », les métiers industriels et technologiques bougent et se développent aujourd'hui. De l'avis d'Henri de Navacelle, ils se diffusent et sont essentiels partout. « Avec la domotique, la surveillance électronique, le bâtiment a besoin de ces métiers, tout comme l'hôtellerie où les installations de chauf-

fage ou de climatisation sont de plus en plus complexes. Nous sommes convaincus que ceux qui choisissent ces filières ont de plus en plus besoin de compétences. »

Ainsi, le site de Mantes s'est doté depuis peu d'imprimantes 3D. « Nous venons même d'acquérir une imprimante 3D qui imprime du métal, se satisfait le directeur général. Nous sommes très certainement l'un des seuls centres de formation à en posséder une. » L'Aforp se tourne résolument vers le futur et prépare les employés de demain : des employés qui devront être 4.0.

Céline Evain

